



КУЗБАССКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ

Политика в области качества ФГБОУ ВО Кузбасская ГСХА

Политика в области качества ФГБОУ ВО Кузбасская ГСХА предусматривает организацию активного взаимодействия всех заинтересованных сторон: вуза, научно-образовательных учреждений - партнеров, бизнес-партнеров, государственных органов власти и частных лиц. Одними из ключевых направлений развития ФГБОУ ВО Кузбасская ГСХА являются профессиональное управление вузом и вовлеченность максимального числа работников академии в процессы трансформации, способность выстраивать взаимовыгодную кооперацию с другими научно-образовательными учреждениями страны, а также вовлечение успешных выпускников и ведущих организаций агропромышленного комплекса России в задачи развития вуза.

Политика охватывает все спектры деятельности образовательного учреждения и включает следующие:

- работа с абитуриентами, работа со студентами (спорт, творчество, волонтерство),
- работа с выпускниками (сотрудничество, расширение баз практик, реализация программ дополнительного профессионального образования),
- совершенствование кадрового состава, совершенствование материальной базы, развитие информационной среды, развитие научно-инновационных процессов, популяризация сельскохозяйственного труда, сотрудничество с регионами и странами.

Система менеджмента качества гарантирует заинтересованным сторонам: абитуриентам, государству (обществу) и работодателям стабильный уровень качества образовательных услуг и их конкурентоспособность.

Главная цель - преобразовать Кузбасскую государственную сельскохозяйственную академию в научно-образовательный центр, готовящий современные кадры и ведущий практико-ориентированные научные исследования для агропромышленного комплекса и сферы рационального природопользования Кемеровской области, других регионов России, других стран.

Задачи развития ФГБОУ ВО Кузбасская ГСХА:

1. Совершенствование содержания образования и технологий обучения для подготовки и переподготовки специалистов агропромышленного комплекса Кемеровской области, других регионов России, других стран;
2. Развитие системы научно-инновационного обеспечения АПК посредством выполнения практико-ориентированных научных исследований;
3. Совершенствование управления образовательными и научно инновационными процессами, их кадрового обеспечения;
4. Обеспечение эффективных вложений в человеческий потенциал, работающий на АПК и устойчивое развитие (сельских) территорий;
5. Развитие образовательной и научно-инновационной инфраструктуры, модернизация имущественного комплекса, обеспечение комфортной среды для образования и жизни

Направления развития ФГБОУ ВО Кузбасская ГСХА.

В части совершенствования содержания образования, технологий обучения, управления образовательными программами, системы управления образовательным процессом:

- реформирование содержания образования для соответствия перспективным потребностям функционирования субъектов деятельности в современном АПК;
- привлечение представителей реального сектора экономики АПК к разработке и экспертизе содержания образовательных программ;
- развитие компетенций в области проектной, исследовательской, коммуникативной и организационно-управленческой деятельности выпускников образовательного учреждения аграрного профиля.

В части совершенствования структуры образовательных программ:

- расширение образовательных программы в области переработки сырья, пищевой промышленности и сельскохозяйственного машиностроения;



КУЗБАССКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ

- модернизация существующих образовательных программ в области экономики и управления с целью их ориентации на стратегическое развитие всех отраслей АПК и сельских территорий;
- создание новых образовательных программ для подготовки управленческих кадров в сфере АПК;
- повышение степени индивидуализации и открытости обучения;
- развитие сетевого взаимодействия в системе аграрного образования;
- развитие электронной научно-образовательной структуры вуза, внедрены современные технологии обучения.

В части научно-инновационного обеспечения АПК:

- развитие механизмов вовлечения студентов в исследовательскую и инновационную деятельность;
- кооперирование исследовательских коллективов вуза и НИИ аграрного и смежных профилей для проведения междисциплинарных фундаментальных и прикладных исследований;
- установление ресурсного обеспечения научно исследовательской деятельности;
- создание механизмов количественного и качественного повышения научной продуктивности научно-педагогических работников и научных коллективов вуза;
- создание высокотехнологичных многопрофильных центров интенсификации прикладных исследований и разработок, ориентированных на запросы предприятий реального сектора экономики Кемеровской области и других регионов России;
- развитие инфраструктуры трансфера технологий;
- формирование системы мониторинга и популяризации результатов НИОКР.

В части обеспечения эффективных вложений в человеческий потенциал, работающий в АПК:

- создание платформы открытых знаний в области аграрных наук для широкого круга заинтересованных, развитие сельскохозяйственного консультирования;
- участие в разработке и реализации программ регионального социально-экономического развития.

В части совершенствования организационно-управленческого и кадрового обеспечения научно-образовательной деятельности вуза:

- проведение оптимизации структуры вуза, в том числе за счет сокращения неэффективных и функционально дублирующих друг друга подразделений;
- будет сформирован передовой кадровый потенциал вуза, создана современная система управления человеческими ресурсами.

В части финансового обеспечения программы развития:

- реализация мероприятий по повышению эффективности расходования финансовых средств и поиску дополнительных источников финансирования.

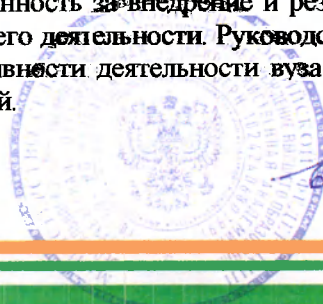
В части развития имущественного комплекса:

- модернизация имущественного комплекса (капитальный ремонт и реконструкция зданий, сооружений, помещений);
- расширение учебно-научной базы за счет присоединения к вузу организаций высшего и среднего профессионального образования и получения дополнительного имущества в оперативное управление.

Инструмент достижения поставленных целей – мониторинг процессов и результатов.

Руководство и персонал вуза обеспечивают системный подход к качеству образования, также берут на себя ответственность за внедрение и результативность функционирования СМК вуза как гарантии качества всей его деятельности. Руководство обеспечивает участие всего коллектива вуза в повышении результативности деятельности вуза и системы менеджмента качества для принятия управленческих решений.

Врио ректора



Е.А. Ижмулкина

10.01 2020г.